

Ausbildungskonzept KiTa Avalon

1. Allgemein

Die KiTa Avalon bildet jährlich zwischen drei bis fünf Fachpersonen Kinder (FaBe's) sowie eine Lernende KV aus. Pro Gruppe ist jeweils eine Lernende angestellt. Ausnahmsweise können in einer Gruppe zwei Lernende in verschiedenen Lehrjahren angestellt sein. Für eine Lernende muss mindestens eine Pädagogisch ausgebildete Fachperson Betreuung zu 60% angestellt sein. Für jede weitere Lernende bedarf es jeweils 100% Fachpersonen.

Jede FaBe bleibt mindestens während einem Jahr auf derselben Gruppe. Ein Gruppenwechsel im zweiten oder dritten Lehrjahr ist nicht zwingend. Wir versuchen die Planung so zu machen, dass die FaBe's im ersten oder zweiten Lehrjahr die Möglichkeit haben, in der Säuglingsgruppe zu arbeiten.

Die/ der Lernende KV bleibt während der gesamten Ausbildung im Büro. Gelegentliche, jedoch seltene Einsätze zur Unterstützung auf den Gruppen können vorkommen. Ein Stage wird bewusst zum Kennenlernen der Kinder und der Mitarbeiter sowie unserer Arbeit auf den Gruppen gemacht. Ein weiterer Stage im Spielzänti (Verkauf) ist während der Ausbildung im ersten oder zweiten Lehrjahr ebenfalls vorgesehen. Ansonsten wird der/ die Lernende KV durch die Berufsbildungsverantwortliche angeleitet. Es gibt verschiedene Bereiche, welche im Laufe der Ausbildung durchlaufen werden: Administration, Marketing & Gruppen, Finanzbuchhaltung & Personal finden an einem Ort, werden jedoch von den jeweiligen verantwortlichen Personen (Geschäftsleitung und Pädagogische Leitung, allenfalls Admin) begleitet.

2. Die Ausbildung

2.1 FaBe's

Die FaBe's werden von der jeweiligen Gruppenleiterin angeleitet und unterstützt. Die Berufsbildnerin hat die Gesamtverantwortung über die Lernenden. Sie unterstützt und fördert sie. Alle zwei Wochen findet die Lehrplansitzung statt, welche die Gruppenleiterin führt. Die Berufsbildnerin ist sporadisch & bei Bedarf anwesend. Pro Woche haben die FaBe's zwei Stunden Adminzeit zu gut. Die Gruppenleiterin teilt ein, wann es von der Gruppe her geht.

2.2 KV

Es wird pro Lernenden KV ein individueller Bildungsplan gestaltet. Wöchentlich finden Austauschgespräche statt. Aufträge werden gemäss Bildungsplan erteilt, zusammen mit dem Lernenden besprochen und über die jeweils festgesetzte Periode beobachtet.

3. Was bieten wir unseren Lernenden

Wir bieten einen zuverlässigen Ausbildungsort, eine professionell geführte Ausbildung in einer wohlwollenden Atmosphäre. Wir geben den Lernenden regelmässig Feedback, damit sie sich weiterentwickeln können und damit sie wissen, dass wir die Arbeit, die sie tagtäglich leisten, schätzen.

Dreimal jährlich führen wir einen Lernenden Workshop zusammen mit der Berufsbildnerin durch. Hierin wird auf Anliegen der Lernenden eingegangen, ist für Fragen und Wünsche seitens der Lernenden Platz. Die Lernenden erhalten hier auch Aufträge zur Mitwirkung in der gesamten Kita z.B. im Rahmen eines gemeinsamen Projekts.

4. Was wir von unseren Lernenden wünschen

4.1 FaBe

- Dass sie/er auf die Kinder eingeht und für die Kinder zur verlässlichen Bezugsperson wird
- Die/ der FaBe ist eine Unterstützung für die Gruppe und für die KiTa.
- Offener und ehrlicher Austausch (z.B. dass uns die FaBe informiert, wenn sie/er in der Schule gefehlt hat und uns den Grund nennt).
- Dass die/ der FaBe ihre Anliegen mit der Gruppenleiterin oder der Berufsbildnerin bespricht.
- Die/ der FaBe muss ihre Aufträge pünktlich abgeben.
- Die/ der FaBe sollte in der Schule einen Durchschnitt von einem 4-5 haben und im Bildungsbericht (Praxis) auf ein B kommen.
- Einhaltung des Stellenbeschriebs

4.2 KV

- Vorbild gegenüber von anderen Lernenden
- Integrität – im Büro bekommen Sie einige Unterhaltungen mit. Sie dürfen niemals Inhalte ohne Befugnis weitergeben
- Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit, Ehrlichkeit
- Notendurchschnitt von 4.5 in der Schule sowie in den ALS und PE.
- Ehrgeiz
- Gute Präsentation
- Einhaltung des Stellenbeschriebs